



VÉRTICE UNIVERSITARIO



Universidad de Sonora. División de Ciencias Económicas y Administrativas

Reserva de Derechos 04-2011-011410054200-102

Indexada al Sistema Regional de información en línea para revistas científicas Latindex: Folio 14186

Indizada a la base Clase de la UNAM de Revistas Sociales y de Humanidades Latinoamericanas y del Caribe

Certificado de Licitud de Título num. 13976 • Certificado de Licitud de Contenido núm. 11549

Indizada a Periódica Índice de Revistas Latinoamericanas en Ciencias



Directorio Institucional

Dr. Heriberto Grijalva Monteverde
Rector

Dra. Guadalupe García de León Peñúñuri
Vicerrectora Unidad Centro

Dr. Enrique Fernando Velázquez Contreras
Secretario General Académico

M.C. María Magdalena González Agramón
Secretaria General Administrativa

M.A. María Guadalupe Sánchez Soto
Secretaria General de Finanzas

Directorio Divisional:

M.C. Rafael Pérez Ríos
Director de la División de Ciencias Económicas
y Administrativas

Dr. Luis Alonso Galaz Tapia
Jefe del Departamento de Maestría en Administración

M.A. Rosa Laura Gastélum Franco
Jefe del Departamento de Contabilidad

Dr. Joel Enrique Espejel Blanco
Jefe del Departamento de Economía

Vértice Universitario

Dra. María Eugenia De la Rosa Leal
Directora

Comité Editorial:

Dra. María Eugenia De la Rosa Leal

Dra. Josefina Andrade Paco

Dra. Dena Ma. Jesús Camarena Gómez

Dr. Enrique Flores Argüelles

M.C. Héctor Segura Ramos

Dr. Ramón Soto de la Cruz

Dra. Alma Teresita Velarde Mendivil

Editora responsable del número:

Dra. Alma Teresita del niño Jesús Velarde Mendivil

Vértice Universitario

Revista arbitrada de la Universidad de Sonora
División de Ciencias Económicas y Administrativas
Indexada al Sistema Regional de información en línea para
revistas científicas Latindex: Folio 14186

Indizada a la base de Revistas Sociales y de Humanidades
Latinoamericanas y del Caribe, Clase de la Universidad
Nacional Autónoma de México.

Indizada a Periódica Índice de Revistas Latinoamericanas en
Ciencias

ISSN: 2007-1388

Vértice Universitario

Revista Vértice Universitario Año 19 No.74, Abril-Junio 2017, es una publicación trimestral editada por la Universidad de Sonora, a través de la División de Ciencias Económicas y Administrativas. Editor responsable: María Eugenia De la Rosa Leal. Reserva de Derechos al Uso Exclusivo 04-2011-011410054200-102, ISSN: 2007-1388 otorgados por el Instituto Nacional de Derechos de Autor. Licitud de título: 13976. Licitud de Contenido: 11549, ambos otorgados por la Comisión Calificadora de Publicaciones y Revistas Ilustradas de la Secretaría de Gobernación. Impresa por Imagen Digital del Noroeste, Veracruz no. 19, Col. San Benito, Hermosillo, Sonora, México, éste número se terminó de imprimir el 30 de julio de 2017 con un tiraje de 400 ejemplares.

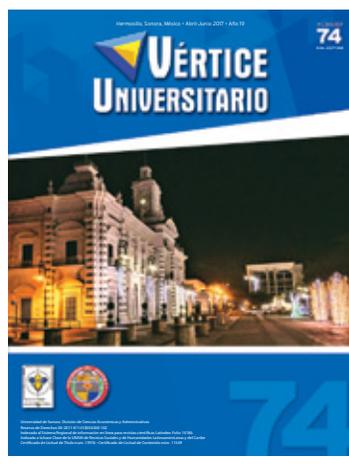
Las opiniones expresadas por los autores no necesariamente reflejan la postura del editor de la publicación.

Queda estrictamente prohibida la reproducción total o parcial de los contenidos e imágenes de la publicación sin previa autorización de la Universidad de Sonora.

Distribuidor: Universidad de Sonora, Boulevard Rosales y Transversal s/n, edificio 10 J planta baja, Col. Centro. Hermosillo, Sonora, México.

Tel. (662) 259 2166

Precio de recuperación: \$40.00



Palacio de Gobierno,
Hermosillo, Sonora.

Contenido

ECONOMÍA y Sociedad

**Antecedentes y elementos teóricos para entender
la evolución de las franquicias en Sonora**

Roberto C. López Hernández

2

**Transparencia del Gasto Público de
Progreso Fideicomiso Promotor Urbano
de Sonora del Ejercicio Fiscal 2016**

Nallely Esther Villa Ruiz

15

ENFOQUE Empresarial

**Inclusión laboral y calidad de vida de
personas con discapacidad en empresas
incluyentes de Hermosillo, Sonora**

María Julia León Bazán

Griselda Henry Mejía

Nidia Carolina Barahona Herrejón

30

Diseño y portada: L.D.G. Gisela Fierro Gutiérrez

Fotografía de portada: Ramiro Arellano Camarena

Fotografía de interiores Dirección de información y prensa Universidad de Sonora.



Editorial

En este número se da la coyuntura de tres aspectos relevantes en el quehacer empresarial: el modelo de negocios de franquicias en Sonora, Transparencia del gasto público y la incorporación de personal con discapacidad en el ámbito laboral en Hermosillo. Temas que abordan los autores en el interés de plasmar las incidencias de sus trabajos de investigación en los procesos de integración económica.

En el artículo “Antecedentes y elementos teóricos para entender la evolución de las franquicias en Sonora” se reseña la evolución de las franquicias que a pesar de ser un modelo de negocio relativamente nuevo para el país, el acelerado crecimiento de este tipo de empresa se ha visto favorecido por elementos claves como la globalización de los mercados, el desarrollo de las comunicaciones, así como la integración de las economías. Sonora no es ajeno a estos escenarios y factores como su creciente población y características geográficas ofrecen las condiciones propicias para invertir en dicho sector avalando un rápido posicionamiento y una rentabilidad a corto plazo. Aunado a la integración de empresas sonorenses a modelos de franquicias como alternativas de expansión e internacionalización.

Por otro lado el tema de transparencia y rendición de cuentas del gasto público ha llevado un camino largo en México para brindar certidumbre a la sociedad referente al manejo de recursos del gobierno. En el artículo “Transparencia del Gasto Público de Progreso Fideicomiso Promotor Urbano de Sonora del Ejercicio Fiscal 2016” pone de manifiesto como la implementación de la transparencia, aunado al surgimiento de portales electrónicos de transparencia para ofrecer información confiable conlleva a una mejor administración de los recursos para así mejorar la calidad de vida de la sociedad. Siendo el caso de estudio que se corroboró existe transparencia en el presupuesto de egresos del ejercicio fiscal 2016.

Por último un aspecto que reviste importancia por lo apremiante de construir una sociedad más incluyente es el tema “Inclusión laboral y Calidad de vida de personas con discapacidad en empresas incluyentes de Hermosillo, Sonora”. Se observa una disposición positiva de las empresas sonorenses incluyentes a la inserción de trabajadores con discapacidad pero para lograr un verdadero trabajo de inclusión, se debe tomar acciones para garantizar su acceso y permanencia. Referente al programa de calidad de vida que tienen estas empresas para los empleados con discapacidad se considera aceptable, pero es importante lleven a cabo el desarrollo de habilidades que les permitan mejorar su calidad de vida y les brinde igualdad de oportunidades de empleo.

Dra. Alma Teresita del niño Jesús Velarde Mendivil
Miembro del Comité Editorial